

GP-Gruppens arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innledning

GP-Gruppen som konsern oppfylte per 31.12.2022 betingelsene for større virksomheter i åpenhetsloven, og var dermed pålagt å følge nevnte lov.

GP-gruppen bestod på tidspunktet av følgende selskap:

- GP Gruppen AS (morselskap)
- GP Digital AS (salg av IT-/telefoni-løsninger, programvare og IT-tjenester)
- GP Marked AS (salg av markeds- og kommunikasjons-tjenester)
- GP Nett AS (fibernettt-utbygging)
- GP Økonomi AS (salg av regnskaps- og økonomitjenester)

GP Nett AS ble 28.2.2023 solgt til Viken Fiber AS, og GP-Gruppen vil etter dette ikke lenger oppfylle betingelsene for større virksomheter, og vil dermed ikke lenger være omfattet direkte av lovens bestemmelser. Indirekte kan vi likevel bli berørt som leverandør av produkter og tjenester til virksomheter som omfattes av loven.

Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

GP-Gruppen har i flere år arbeidet aktivt med å bidra til et mer bærekraftig samfunn og alle selskapene i konsernet gjennomfører hvert år ulike tiltak for å etterleve og respektere FNs bærekraftsmål, menneskerettigheter, ansvarlige arbeidsforhold, antihvitvaskingsreglement m.m.

Vi har for tiden to eksterne sertifiseringer som dokumenterer dette arbeidet:

Miljøfyrtårn: Virksomheten kan dermed dokumentere at strenge kriterier innen temaene arbeidsmiljø, innkjøp, energi, transport, avfall, utslipp og estetikk er tilfredsstillt. (2023-2026)

Great Place To Work: Virksomheten kan gjennom denne sertifiseringen dokumentere at kriterier innen temaene arbeidsmiljø, ledelse og organisasjonskultur er tilfredsstillt. (2023-2024)

I tillegg til de eksterne sertifiseringene er respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forankret i flere av GP-Gruppens interne rutiner og retningslinjer:

- Personelhåndboken
- HMS-håndboken
- Etsiske retningslinjer

Alle dokumentene ovenfor er tilgjengelig for alle ansatte gjennom personalsystemet Sticos Personal. Alle ansatte signerer på at de har lest og forstått våre etiske retningslinjer.

I løpet av 2023 vil GP-Gruppen også ferdigstille og vedta en ny bærekraftstrategi.

I tillegg til dette har vi gjennomgang av våre HMS-rutiner 2 ganger per år, samt et godt innarbeidet system for varsling og avvikshåndtering i de tilfeller der rutineene ikke fungerer tilfredsstillende.

Vi forventer at alle våre ansatte, leverandører og forretningspartnere respekterer de samme grunnleggende arbeidsforhold- og menneskerettigheter.

Overordnet tilnærming

Vår risikobaserte tilnærming er at vi i utgangspunktet ikke er tungt involvert i markeder eller bransjer med høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller ansvarlige arbeidsforhold.

GP-Gruppens virksomhet er i all hovedsak basert i Norge. Vi har noe begrenset aktivitet i Skandinavia for øvrig, mens aktivitet i resten av verden er ubetydelig.

De aller fleste produkter og tjenester vi kjøper inn skjer via større, anerkjente som også forholder seg til menneskerettigheter og bærekraftsmål i stor grad. De fleste av disse leverandørene er også kartlagt med tanke på bærekraft av Stiftelsen Miljøfyrtårn i forbindelse med vår sertifisering.

Vi har i tillegg gode interne rutiner og retningslinjer som skal sørge for at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter både i egen virksomhet og i dialog med leverandører, forretningspartnere og kunder.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har gjennom våre undersøkelser ikke klart å kartlegge faktiske konsekvenser der GP-Gruppen har forårsaket direkte skade på områdene som omfattes av loven.

Vi har heller ikke klart å kartlegge hendelser der våre leverandører eller forretningspartnere har forårsaket direkte skade på områdene som omfattes av loven. Men vi vil sette krav til alle nye og eksisterende leverandører og forretningspartnere om at de løpende dokumenterer at de fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tillegg vil vi starte et arbeid med videre oppfølging, der vi blant annet skal definere hvilke forretningsområder som skal gjennomgå utvidet kontroll og mer detaljerte risikovurderinger.

Besluttede tiltak for å forebygge, begrense og stanse negative konsekvenser

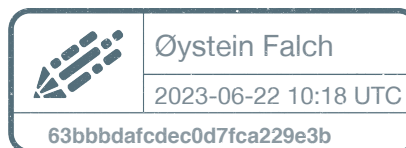
- Alle interne rutiner og retningslinjer (personalhåndbok, HMS-håndbok, etiske retningslinjer m.m.) oppdateres med relevant informasjon om åpenhetsloven formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Alle nye kunder hos GP Økonomi risikovurderes allerede med tanke på å forhindre hvitvasking og terrorfinansiering. Vi kommer til å legge inn et ekstra avsnitt som også forplikter kundene til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Alle våre ansatte har gjennom signering av etiske retningslinjer forpliktet seg til å gi beskjed dersom vedkommende opplever forhold hos sine kunder som man antar bryter med gjeldende lover og regler.
- Alle våre ansatte har anstendige lønns- og arbeidsvilkår, samt rett til å organisere seg hvis ønskelig.

Vil du vite mer?

Henvendelser og spørsmål knyttet til GP-Gruppens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til info@gp.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.



Øystein Falch



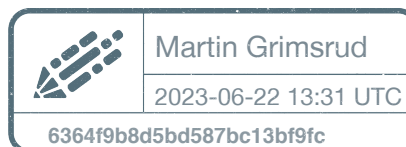
Atle Rustad



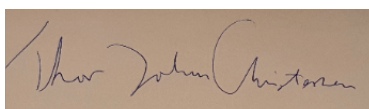
Henrik Malcolm Falch



Martin Grimsrud



Petter Bjerke Falch



Thor Johan Christensen

